**DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

**INFORMACJA DLA PRACODAWCÓW**

Na podstawie art. 122 – Prawo oświatowe (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia.

Dofinansowanie udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dn. 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu   
o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str.1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str.9).

Pracodawca, któremu przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika, składa do Wójta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania pracownika wniosek w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu, zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

**Jednym z warunków otrzymania dofinansowania jest ukończenie przez młodocianego pracownika nauki zawodu i zdanie w przypadku młodocianego zatrudnionego:**

* **u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzaminu przeprowadzonego przez Izbę Rzemieślniczą,**
* **u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzaminu przeprowadzonego przez Okręgowa Komisję Egzaminacyjną.**

**Wniosek składa się dla każdego młodocianego pracownika oddzielnie.**

**Wniosek należy składać na Dzienniku Podawczym Urzędu Gminy Liszki.**

Do wniosku należy dołączyć:

1. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
2. Kopie dokumentu potwierdzającego zatrudnienie u pracodawcy osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe,
3. Kopie umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
4. Kopie świadectwa pracy młodocianego pracownika,
5. Kopie dyplomu lub świadectwa, potwierdzającego zadanie egzaminu, o którym mowa w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu,
6. Oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
7. Wypełniony **f**ormularz  **informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,**
8. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.

Opłata skarbowa:

Opłata skarbowa od dokumentu stwierdzającego udzielenie pełnomocnictwa lub prokury albo jego odpisu, wypisu lub kopii wynosi 17 zł (z wyłączeniem pełnomocnictwa udzielanego małżonkowi, wstępnemu, zstępnemu lub rodzeństwu lub gdy mocodawcą jest podmiot zwolniony z opłaty skarbowej).

Wpłat z tytułu opłaty skarbowej można dokonywać na rachunek bankowy Urzędu Gminy Liszki Nr 77 8591 0007 0210 0000 0068 0003. Dowód zapłaty należnej opłaty skarbowej należy załączyć do wniosku.

Wszystkie kopie powinny być potwierdzone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem (potwierdzenie winno zawierać pieczątkę pracodawcy, jego czytelny podpis oraz datę dokonania potwierdzenia).

***Dofinansowaniem objęte jest kształcenie młodocianych pracowników zamieszkałych na terenie Gminy Liszki.***

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.) w § 3a zobowiązuje pracodawców do zawiadomienia Wójta Gminy o zawarciu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym pracownikiem.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) Dz. Urz. UE L z 2016r. nr 119/1 – (zw. RODO) oraz ustawy z 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000) – pracodawca musi wyrazić zgodę na przetwarzanie danych osobowych.

Do pobrania :

1. Wniosek o wypłatę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

2. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

3. Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis.

4. Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis.

5. Zgłoszenie zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem.